

Dimanche 6 Décembre 2009, 11:19 | Dernière mise à jour : 2 minutes | Newsletter | Libé en PDF | Libé sur votre iPhone | RSS

Rechercher : sur liberation.fr sur google

LA UNE LABO DÉBATS **monLibé** ÉCRANS NEXT VOYAGES

VIDÉO AUDIO DIAPORAMA PROGRAMMES ET PODCASTS

Éditions régionales Bordeaux - Lille - Lyon - Marseille - Orléans - Rennes - Strasbourg - Toulouse

SOCIÉTÉ 04/12/2009 À 19H10

«Nous faisons le pari inverse du CV anonyme»

Un cabinet de recrutement associatif, Mozaïk RH, a présenté 130 jeunes issus des quartiers défavorisés à de grandes entreprises.

Par **THOMAS HOFNUNG** 8 réactions

A L'Oréal, Adeco, Areva, GDF-Suez, Danone, Cap Gemini, Aegis Medias: pour les 130 jeunes issus des quartiers populaires présents, vendredi, au Comptoir général, près de la place de République à Paris, l'occasion était unique de faire valoir ses compétences, et de tordre le cou aux préjugés tenaces dont ils font l'objet auprès des recruteurs.

A Pour la plupart issus de l'immigration, ils ont grandi en banlieue parisienne, ou à la périphérie des grandes villes françaises, et sont aujourd'hui étudiants en master ou en écoles de commerce. Des jeunes accrocheurs, qui pour beaucoup ont financé leurs études à coups de petits boulots, mais qui ont du mal à trouver des stages.

A "J'ai déposé un CV sur le site Internet de L'Oréal, et trois jours après la réponse était négative", confie Charlotte, qui réside à Drancy, en Seine Saint-Denis. "La fac de Paris XIII, à Villetaneuse, où j'étudie est mal cotée alors que les formations sont de bonne qualité."

Ces jeunes ont été présélectionnés et coachés par un cabinet de recrutement associatif, Mozaïk RH, qui veut faire la jonction entre les étudiants issus des quartiers et les grandes entreprises.

"Nous faisons le pari inverse du CV anonyme prôné par le Commissaire à la diversité, Yazid Sabeg: nous les présentons aux entreprises tels qu'ils sont, explique Alix Hauvette. Ils représentent la société de demain."

Du côté des entreprises, on a bien conscience de la nécessité de s'ouvrir, cahin caha, à la "diversité": "Les talents sont partout", dit un responsable du recrutement chez L'Oréal. Les clients aussi. Pourquoi recourir à l'entremise de Mozaïk? "Nous ne connaissons pas bien les codes de ces quartiers, de même que ces jeunes ne connaissent pas ceux des entreprises comme la nôtre", ajoute ce responsable.

De fait, certains des candidats au stage présents ce vendredi avouaient ne pas oser contacter certaines entreprises. Peur d'être rejeté ou, simplement, manque de confiance en soi.

"Cela redonne confiance d'être ici et de pouvoir montrer aux recruteurs que la banlieue, ce n'est seulement des jeunes qui brûlent des voitures mais des jeunes compétents et motivés", confie Faïza, 21 ans, qui réside dans la banlieue de Rouen.

Issue d'une famille de 6 enfants, elle est la seule à avoir fait des études supérieures. "Jusqu'ici, je n'ai pas été victime de discrimination, ajoute-t-elle. Au contraire: j'ai bénéficié d'une bourse de la part du Conseil régional de Haute Normandie. Mais sans piston, ou si tu n'es pas issue d'un milieu favorisé, c'est difficile d'avoir un contact direct avec les grandes entreprises."

Dans la matinée, une ancienne élève de l'Essec a raconté comment, après avoir vainement tenté de décrocher un job à la sortie de l'école, durant de longs mois, elle a fini par créer sa propre entreprise.

Selon une étude d'Opinionway réalisée en septembre dernier, les recruteurs sont 68% à penser que les jeunes diplômés issus des quartiers populaires "supportent moins bien l'autorité", et 58% qu'ils ont "des problèmes d'intégration". "On n'a pas besoin de colloques pour lutter contre les discriminations, mais d'actions pragmatiques", assure Saïd Hammouche, le directeur de Mozaïk.

+ sur le sujet
Identité nationale : l'exaspération de Français issus de l'immigration

ARTICLES LES +

VUS COMMENTÉS

1. Eric Zemmour exige l'arrêt de l'exploitation d'un film
2. Mondial 2010 : un «cauchemar» pour la presse sud-africaine
3. Identité nationale: le débat dérape
4. Le Maroc va soigner Dadis Camara
5. «Nous exigeons la suppression du ministère de l'Identité nationale et de l'Immigration»
6. Grippe A: les étudiants infirmiers en ont ras la piqûre
7. La petite-fille Le Pen se lance aux régionales
8. Après le vote sur les listes PS, Frèche pavoise et Dray s'insurge
9. Moins de dons pour le Téléthon
10. Mondial 2010: les Bleus s'en sortent au mieux

+ dans la même rubrique
Les profs sont-ils de bons Français ?
Moins de dons pour le Téléthon
Un appel d'universitaires pour la défense de l'histoire-géographie

XML Réagir

monLibé
votre adresse email
.....
 Se souvenir de moi
Me connecter
Mot de passe oublié ?
Abonnez-vous

JEU
Libération.fr
Gagnez un voyage inoubliable et d'incroyables cadeaux !!

PARTENARIAT
court-métrage
musique
art contemporain
design

Programme Audi talents awards

PARTENARIAT
Next
HIGH-TECH & DESIGN
DU STYLE PLEIN LES YEUX
DÉCOUVREZ DÉS
MAINTENANT NOTRE
SÉLECTION EXCLUSIVE

